

OPPI
SOPI
MUS

MENTORIN MANUAALI

MENTOROINTI YRITTÄJÄN OPPISOPIMUSKOULUTUKSESSA

Työpaikkaohjaaja-mentori on tukena yrittäjäopiskelijan osaamisen kehittymisessä oppisopimuksen ajan. Mentorin ja opiskelijan välinen yhteistyö perustuu kahdenkeskiseen, luottamukselliseen vuorovaikutukseen, jossa molemmat osapuolet ovat aidosti kiinnostuneita kehittämään osaamista.



Mentori kannustaa opiskelijaa opiskelun alussa

- tunnistamaan vahvuudet ja kehittämiskohteet
- tiedostamaan oppimistarpeet ja tarkentamaan tavoitteet.

Opiskelun aikana mentori

- antaa omaa aikaansa ja osaamistaan opiskelijan käyttöön sopimuksen mukaisesti
- tekee hyviä kysymyksiä, ei anna valmiita vastauksia – ohjaa opiskelijaa ajattelemaan asioita
- kyseenalaistaa, kannustaa ja kuuntelee
- avaa ovia ja tukee verkostoitumista
- auttaa tunnistamaan onnistumisia ja vahvistamaan niihin liittyviä toimintatapoja
- tukee haasteissa
- antaa tukeaan uusien asioiden soveltamisessa ja kehittämisessä.

Oppisopimusopiskelijan mentorina voi toimia henkilö, jolla on

- vahva osaaminen yrittäjyydestä
- kokemus opiskeltavasta ammatillisesta aihealueesta
- halua jakaa omaa osaamistaan ja kokemuksiaan
- mielenkiintoa sekä aikaa opiskelijan tukemiseen
- kykyä esittää kysymyksiä ja taitoa kuunnella
- kykyä nähdä toimintaympäristössä mahdollisuuksia
- halua perehtyä tutkinnon tavoitteisiin ja näyttöprosessiin.

Mentori saa itselleen

- kokemuksen vuorovaikutteisesta ohjauksesta
- mahdollisuuden ihmistuntemus- ja vuorovaikutustaitojen vahvistamiseen
- mahdollisuuden oman osaamisen kehittämiseen
- mahdollisuuden verkostoitumiseen
- onnistumisen kokemuksia.
- Voi saada yritykselleen/ työnantajalleen veronalaista koulutuskorvausta. Koulutuskorvaus voidaan maksaa myös tehtävään soveltuvalle yksityishenkilölle, veronalaisena tulona.

KOULUTUSKORVAUS

»Koulutuskorvauksesta ja sen maksamisesta sovitaan mentorin kanssa oppisopimuksen solmimisvaiheessa.

» Koulutuksen järjestäjä määrittää koulutuskorvauksen määrän ja korvaus on oppisopimuskohtainen.

Mentorin ja opiskelijan yhteistyö ohjaukseen liittyen

- suosituksena yhteydenpito vähintään 1-2 kertaa kuukaudessa, mentori ja opiskelija sopivat keskenään yhteistyön ja ohjauksen käytännön toteuttamistavat
- ohjaus on yhteistä keskustelua tavoitteista, palautetta osaamisen kehittymisestä, tavoitteiden tarkentamista, erilaisia näkökulmia, ammatillista ohjausta ja tukea sekä onnistumisista iloitsemista
- opiskelijan ja mentorin on käyvät säännöllisesti laajemman palautekeskustelun, jossa kartoitetaan osaamisen kehittymisen kokonaistilannetta ja tarkennetaan tarvittaessa tavoitteita
- yhteydenotot ovat pääsääntöisesti opiskelijan vastuulla
- vastuu yhteistyöstä ja mentoroinnin toteutumisesta on sekä opiskelijalla että mentorilla.

KATSO LISÄÄ OPPISOPIMUKSESTA JA MENTOROINNISTA

»www.oppisopimus.fi/yrittajalle

»mentoripankki.recit.fi

»www.yrittajat.fi

> ***Suomen Yrittäjät kannustaa alueellisia ja paikallisia yrittäjiä ja oppisopimustoimijoita lisäämään keskinäistä yhteistyötä. Oppisopimuskoulutuksella voidaan vahvistaa niin henkilöstön ja yrittäjän osaamista kuin kouluttaa täysin uusia osaajia. Oppisopimuskoulutus on merkittävä työllistämisen ja kasvun mahdollistaja.***
>
> **Marja Vartiainen**
> **Suomen Yrittäjät**
>
> Yrittäjät



Koulutus ja urapalvelut **rastor.fi**